

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ СПОР №2
А.С. Исаев
Приказ по МАУ СПОР №2
от 05.09.2016 № 13
М.п.

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ направленные на обеспечение добросовестной работы МАУ СПОР №2

Стандарты (далее Стандарты) и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва №2» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - МАУ СПОР №2) призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники МАУ СПОР №2.

Устанавливая настоящие стандарты, МАУ СПОР №2 устанавливает программу соответствия и противодействия коррупции в МАУ СПОР №2.

1. Основные ценности Стандартов

Основу составляют три ведущих принципа:

добросовестность;

прозрачность;

развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.

Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника..

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах .

Вся деятельность МАУ СПОР №2 осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона внутренних локальных актов.

1.3. Развитие означает непрерывное совершенствование Стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности МАУ СПОР №2 является строгое соблюдение законов, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

МАУ СПОР №2 установлена неприемлемость нарушения нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных актов МАУ СПОР №2. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и обязательному дисциплинарному взысканию.

Для целей соблюдения законодательства РФ и локальных актов МАУ СПОР №2 приказом директора создается Комиссия по этике и служебному поведению работников, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

Кроме того, приказом директора создается комиссия по предупреждению коррупции, рассмотрению и урегулированию конфликта интересов. Комиссия, которая уполномочена решать

сы по недопущению любых форм коррупции и недопущению обеспечения работников го рода привилегиями, вручению подарков или иных подношений в любой форме, с целью ждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих омочий.

2.1.Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МАУ СШОР №2 является ственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей изацию уставных видов деятельности МАУ СШОР №2. Стандарты не регламентируют юю жизнь работника и не ограничивают его права и свободы.

Любые отношения в МАУ СШОР №2 основываются на открытости, признании взаимных ясов и неукоснительном следовании требованиям закона.

Отношения с поставщиками в целях обеспечения интересов МАУ СШОР №2, отбор ящиков товаров, работ и услуг осуществляется с особой тщательностью с соблюдением яний действующего законодательства о закупках товаров, работ, услуг. Процедуры такого яя строго документированы и осуществляются ответственными должностными ии на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

Отношения с потребителями Добросовестное исполнение обязательств и постоянное яение качества услуг, предоставляемые МАУ СШОР №2, являются главными приоритетами яшения с потребителями услуг.

Недопущение мошеннической деятельности в МАУ СШОР №2. Настоящие Стандарты не яают мошенническую деятельность на территории МАУ СШОР №2

Под мошеннической деятельностью понимается любое действие или бездействие, яая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой ярожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с яя получения финансовой выгода или уклонения от исполнения обязательства. Деятельность с использованием методов принуждения на территории МАУ СШОР №2 яустима.

Настоящие Стандарты призваны не допускать деятельность с использованием методов яждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или яя прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания явомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или яические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, яение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного яущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе слова. Настоящие стандарты запрещают в МАУ СШОР №2 яльность на основе слова, которая означает действия на основе соглашения между двумя яюле сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего яия на действия другой стороны.

Бастуркционная деятельность в МАУ СШОР №2 не допустима. Стандартами не допускается яенное уничтожение документации, фальсификация, изменение или скрытие доказательств яасследований или совершение ложных заявлений с целью создать существенные яствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения яников МАУ СШОР №2 (далее - Комиссия).

Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе яра и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей яить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных яий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для яедования.

В случае установления Комиссией фактов нарушения законодательства РФ и локальных яАУ СШОР №2, Комиссия вправе применить меры дисциплинарной ответственности к яителю.

3. Обращение с подарками

доставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для участия возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения участником каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

3.1. Общие требования к обращению с подарками МАУ СШОР №2 определяет подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением какой деятельности. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может явно или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или привести для них возникновение дополнительных обязательств. Работникам строго запрещается участвовать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключение обычных подарков, стоимостью которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации). Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

3.2. В МАУ СШОР №2 запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением договоров (трактов) и осуществлением им иной предпринимательской деятельности: деньги - наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с установленным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) траты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции; ценные предметы искусства и иные дорогостоящие предметы интерьера. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его инструкциям. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

МАУ СШОР №2 прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей учреждения. Во избежание конфликта интересов, работники МАУ СШОР обязаны следовать инструкции о конфликте интересов работников МАУ СШОР №2.

5. Конфиденциальность

Работникам МАУ СШОР №2 запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения необходимо передавать в соответствии с законами для осуществления деятельности МАУ СШОР а также если публично раскрыты самим учреждением. Передача информации в МАУ СШОР №2 осуществляется в соответствии с процедурами, установленными учреждением документами, приказами.

Действия МАУ СШОР №2 при соблюдении антикоррупционного законодательства

МАУ СШОР №2 гарантирует отсутствие от каких-либо санкций в отношении работников, привлеченных правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество МАУ СШОР №2 и его работников с правоохранительными органами может проявляться в форме: оказания содействия уполномоченным представителям только надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, в том числе оперативно-розыскные мероприятия.

Продано и предварительно
зарегистрировано

Директор МАУ СПОР №2

А.С.Исаев

